

FORMATION

SOCIO-ÉDUCATIF

Habitat Jeunes**Le travail en équipe :**

Mettre en synergie les compétences et décloisonner les pratiques.

Grand Est**CONTEXTE**

Intégrer les personnes et susciter l'engagement. L'équipe comme lieu d'apprentissage. Transfert de compétences. Sources de créativité et d'innovation. Mise en oeuvre de projet.

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du travail en équipe.
- Développer les capacités à coopérer.
- Développer les compétence nécessaires pour travailler efficacement.

CONTENU

- Caractéristiques d'une équipes.
- Signification de "faire équipe".
- L'esprit d'équipe.
- Les valeurs partagées.
- Ce qui est favorable à l'esprit d'équipe.
- Ce qui est défavorable à l'esprit d'équipe.

PUBLIC CIBLE & PRÉ-REQUIS :

PUBLIC CIBLE: Intervenants socio-éducatifs, travailleurs sociaux, veilleurs, personnel d'accueil, tout professionnel en relation avec les résidents.

PRÉ-REQUIS: Pas de prérequis

MODALITÉS

INTERVENANT E : Alain Mathieu, Sociologue

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE : Travail de groupe à partir d'apports théoriques et des échanges centrés sur des situations observées sur le terrain à partir d'étude de cas et de jeux de rôle

ÉVALUATION : Evaluation bilan à chaque journée - auto-évaluation

Evaluation de satisfaction à chaud et à froid.

HORAIRES ET DURÉE :

1 journée - 9h00-12h30/13h30-17h00 - Pour un total de 7 h

TARIFS :

- Formation individuelle = 350 € (Hors frais de déplacement et de restauration)
- Formation assurée à partir de 6 personnes
- Formation collective au sein d'une structure, nous contacter.

ACCESSIBILITÉ : Nous vous invitons à vous rapprocher de l'URHAJ afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : URHAJ-GE@habitatjeunes-grandest.org

INSCRIPTION

Je suis intéressé.e

